



00082927180



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 49022165-010.99-
Konu : Temyiz Talebinin Kabulü
ve Bozma Kararı

.....VALİLİĞİNE
(İl Sağlık Müdürlüğü)

İlgi: 27.11.2018 tarihli ve 49022165-010.99-515 sayılı yazımız.

14/02/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 11 inci maddesinde yer alan;

“(1) Personele ait mesai içi net performans puanının mesai içi dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu brüt ek ödeme tutarı bulunur. Bu tutar mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez. Tavan ek ödeme tutarını aşmayacak şekilde belirlenen mesai içi brüt ek ödeme tutarı varsa birim performans katsayısı ile çarpılır ve bu tutardan gelir vergisi ve damga vergisi düşülerek ödenecek net ek ödeme tutarı bulunur.” hükmü, Danıştay 11. Dairesi’nin 16/05/2016 tarihli ve E.2013/1008-K.2015/6514 sayılı Kararı ile iptal edilmiş; Karar’a karşı Bakanlığımızca yapılan vaki temyiz talebimiz Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından verilen 06/06/2018 tarihli ve E.2016/3016-K.2018/3000 sayılı karar ile kabul edilerek anılan Yönetmelik hükmünün iptaline ilişkin karar bozulmuştur.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından verilen bozma kararında; “Daire kararında, Yönetmeliğin 4. maddesinin (ç) bendinde yer alan birim performans katsayısının tanımına yönelik düzenlemenin, birim performans katsayısının hesaplanmasına esas olacak kriterlerin ancak bu konuda çıkarılacak bir yönetmelik ile düzenlenmesi gerekirken, anılan hususun yönerge ile düzenlenmesine imkan tanınması nedeniyle hukuka aykırı bulunarak iptaline karar verildiği; anılan gerekçenin, birim performans katsayısı tanımının içeriğine yani esasa yönelik bir gerekçe olmadığı dikkate alındığında, Yönetmeliğin 11. maddesinde geçen birim performans katsayısını hukuka aykırı hale getirmeyeceği, ek ödeme oranının tespitinde birim performans katsayısının kriter olmasına ilişkin bir iptal gerekçesinin bulunmadığı anlaşıldığından, Daire kararının dava konusu Yönetmeliğin 11. maddesindeki "birim performans katsayısı" İbaresinin iptaline ilişkin kısmında hukuka uyarlık bulunmamaktadır.” gerekçesine yer verilmiştir.

Kurul, Ek Ödeme Yönetmeliğinin 11 inci maddesine yönelik bozma kararında, birim performans katsayısının hesaplanmasına esas alınacak kriterlerin Yönerge ile belirlenmesinin hukuka aykırı olduğunu ancak bu aykırılığın, Yönetmeliğin 11 inci maddesindeki “birim performans katsayısı” ibaresini hukuka aykırı hale getirmediğini tespit etmiş ve söz konusu bozma kararı ile ek ödeme oranının tespitinde birim performans katsayısının kriter olmaya devam edeceğine hükmetmiştir.

Buna göre, ek ödeme dağıtımında birim performans katsayısı bir kriter olarak kullanılabilir. Ancak katsayıların esasına ilişkin hususlar Yönerge veya benzeri alt düzenlemeler yerine Yönetmelik ile düzenlenebilir.

Bu çerçevede Bakanlığımızca, birim performans katsayısının hesaplanmasına ilişkin yürürlüğe konulan ancak evvelce verilen yargı kararı gereğinin ifası mucibince hâlihazırda uygulanmayan Birim Performans Yönergelerindeki hususların Yönetmelik ile düzenlenmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

Dolayısıyla birim performans katsayısının hesaplanmasına yönelik hususlarda yargı kararı gereği yönetmelik ile düzenleme yapıncaya kadar ilgili kayıtlı yazımızda belirtilen hususların ve Birim Performans Yönergelerindeki hükümlerin uygulanmaması hususunda;

Bilgilerini ve konunun ilinize bağlı sağlık tesislerine duyurulmasını rica ederim.

Prof. Dr. Rahmi KILIÇ
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM:

81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü)